

证券代码：000932

证券简称：华菱钢铁

湖南华菱钢铁股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2016-10

投资者关系活动类别	☒ 特定对象调研 ☐ 分析师会议 ☐ 媒体采访 ☐ 业绩说明会 ☐ 新闻发布会 ☐ 路演活动 ☐ 现场参观 ☐ 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	景林资产管理有限公司：李德刚
时间	2016 年 11 月 8 日上午 9:30
地点	湖南长沙湘府西路 222 号华菱嘉园主楼 410 会议室
上市公司接待人员姓名	阳向宏、刘笑非、刘婷
投资者关系活动主要内容介绍	1、公司 2015 年钢铁主业融资，2016 年重组换主业，本次重组的背景是怎样的？ 答：公司本次重组是由湖南省委省政府来推动的，也是公司主动作为，是对公司债权人最大的保护。省委省政府积极推进公司本次重组，主要基于三方面的考虑：一是要加快湖南省的金融产业的建设，补齐省内金融短板；二是顺应国资国企改革的大环境和大背景；三是帮助华菱尽快走出困境。省委省政府对于公司本次重组态度非常积极，主动承担重组过程中的相关工作，尤其是在债权人沟通中，做了非常多的工作。 2、钢铁板块剥离后，有什么措施和计划吗？和控股股东之间

	是什么利益关系？ 答：省委省政府对华菱这次的重组方案定性为“1+2”的整体方案，“1”是指资产重组。“2”有两个方面：一是去产能；二是提质增效，深化改革。 在去产能方面，华菱集团下属子公司的 150 万吨电炉炼钢产能已经停产，提前完成了去产能任务。现有上市公司的产能是先进产能，不在去产能计划中。实际上湖南区域是一个钢材净流入区域，钢材消费量在 2800 万吨/年左右，但是湖南的钢铁产能规模仅 2000 万吨/年，其中一半左右销往其他区域。因此，湖南区域还是需要配备有钢材产能，不能完全从外地来调。 在提质增效，深化改革方面，公司已经做了以下五方面的工作。 （1）精简人员，节约成本，增强活力。2015 年以来钢铁主业已经通过内退、转岗等方式精简了 1.2 万人，2017 年和 2018 年仍将进一步精简人员。公司以上率下，从高层减起，各层级人员都有精简 20%-30%，三钢推行大部门制，部门合并力度大。 （2）改革分配体系。将管理层和员工的薪酬与公司的效益挂钩。今年 1 季度亏损严重，三钢一般员工减薪 30%，高管减薪 60%；三钢由原有年薪制改为月薪制，将薪酬和业绩挂钩及时兑现。 （3）增强能源综合利用率。自发电比率今年有了明显的提升，今年湘钢涟钢自发电平均月发电比例接近 90%，属于全国先进水平。 （4）稳顺生产。公司今年前三季度的产量和收入同比都有提升，产量增加了 3-5%，销售收入增长了 8-10%。 （5）产品结构的调整。今年受益于地产和基建复苏，家电和汽车行业也不错，长材和薄板利润较好，宽厚板则一直是地板价，钢管盈利水平最差，我们观察到境外几家钢管巨头从 2014 年开始持续亏损。 钢铁资产下一步的核心还是要提高竞争力，主要从压缩规模、提高劳动生产率、调整产品结构等方面出发。当然任务还是很艰巨，
--	---

	主要是三大负担：一是财务负担重，公司吨钢财务费用在全行业是靠前的。公司前期投入大、自有资金少，在过去 10 年中错失了几次权益类融资的机会。二是人员负担重，去年湘钢、涟钢的人均产钢仅 520 吨/年。三是社会负担重，因此三钢正在办理企业办社会职能的分离移交。 3、重组后，对于现有的上市公司管理层是否会有很大的调整？ 答：公司对此会有过渡性的安排，主要还是让专业人士来管理。金融类资产和节能发电资产的经营团队以稳定为主，将通过市场化选聘与原有管理团队相结合的方式组成，以保证标的公司的正常运营。董事会结构会相对比较稳定，会增加财信委派的董事。 4、人才是公司以后发展的核心竞争力，华菱身在湖南，金融人才稀缺，下一步在吸引人才方面有什么策略？ 答：公司立足湖南，但是核心的业务部门，如投行、研究所等可以设置在北上广深等金融人才集中的城市。 接待过程中，公司严格按照《信息披露管理制度》等规定，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。没有出现未公开重大信息泄露等情况，同时已按深交所要求签署调研《承诺书》。
附件清单	无
日期	2016 年 11 月 8 日